



Sapeurs-pompiers
de Maine-et-Loire
A vos côtés, pour la vie



20
25



Rapport édité par le Service Départemental d'Incendie et de Secours de Maine-et-Loire - Service communication, 6 avenue du Grand Périgné 49070 Beaucouzé.

Directeur de publication : Contrôleur général Jean-Philippe Rivière
Création : SDIS 49
Impression : 250 exemplaires
Photos ©SDIS 49 - BERTRAND-BECHARD

Contact : communication@sdis49.fr

Des interventions en légère hausse, atteignant un niveau jamais observé jusqu'alors : c'est ce que retrace notre activité 2025.

Toutes les familles d'interventions sont en progression, à l'exception des opérations diverses. Parmi les interventions liées aux incendies, près d'un quart concerne des feux d'espaces naturels.

Le SDIS a également dû composer avec un contexte financier contraint, marqué par l'augmentation des charges, l'inflation et la complexité croissante des missions. Face à ces défis, l'établissement a su maintenir et renforcer ses moyens.

Retour sur l'année 2025, à l'image des quatre politiques publiques et des treize missions de notre projet d'établissement 2023-2027.



Scannez ce QR code et plongez dans les coulisses des services supports qui, chaque jour, se préparent et anticipent pour mieux protéger et secourir.



Politique publique n° 1

« Un territoire ... »

MISSION 11

Le volontariat

// LABEL EMPLOYEURS :
UNE CÉRÉMONIE POUR VALORISER
LES EMPLOYEURS ENGAGÉS



Cérémonie du label employeurs - 25 septembre 2025

Trois ans après sa première édition, la cérémonie du Label employeur 2025 a permis de labeliser 35 employeurs tandis que 15 autres employeurs ont été mis à l'honneur pour leur soutien à leurs agents, engagés comme sapeurs-pompiers volontaires.

320

Employeurs de
sapeurs-pompiers
volontaires
s'engagent à faciliter
leur disponibilité

50

Employeurs de
sapeurs-pompiers
volontaires
labelisés ou mis à
l'honneur en 2025

// RECRUTEMENT DES SAPEURS-
POMPIERS VOLONTAIRES :
UN PARCOURS RÉVISÉ

Deux matinées de recrutement des candidats sapeurs-pompiers volontaires ont été organisées. Ce dispositif sera porté à trois en 2026 afin d'accompagner l'augmentation des candidatures.

Au programme : une présentation des missions et du parcours de formation, dispensé à l'école, à distance, ainsi que via le parcours apprenant fondé sur l'observation des missions. Le parcours d'aisance des sapeurs-pompiers volontaires, permettant d'évaluer les capacités physiques en lien avec les missions, a également été révisé.



Matinée de recrutement - 4 octobre 2025

MISSION 12

La citoyenneté

// LE SDIS LANCE SA RÉSERVE CITOYENNE



Journée de rassemblement de la réserve citoyenne -
4 décembre 2025

Composée aujourd'hui de 41 membres bénévoles, dont trois femmes, tous anciens sapeurs-pompiers, cette réserve incarne une nouvelle forme d'engagement. Les réservistes prendront part à des exercices, contribueront à des actions de sensibilisation et de valorisation du SDIS, accompagneront les jeunes sapeurs-pompiers et apporteront leur soutien lors d'événements majeurs.

Le recrutement de neuf réservistes supplémentaires au cours de l'année 2026 visera à atteindre l'objectif de 50 engagés.

// 400 PELUCHES POUR REDON- NER LE SOURIRE AUX ENFANTS



Signature d'une convention de partenariat pour la
dotation de 400 peluches Pompy - 26 avril 2025

Dans le cadre d'un partenariat, le SDIS s'est associé à plusieurs partenaires afin d'apporter un soutien émotionnel aux enfants pris en charge lors des interventions. Les 400 peluches Pompy, présentes dans les véhicules de secours, accompagnent les enfants tout au long de leur prise en charge.

// SENSIBILISER ET PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT CITOYEN

À l'instar de la Foire d'Angers ou de la Journée nationale de la résilience, le SDIS a participé à plusieurs événements visant à promouvoir l'engagement et à sensibiliser le grand public

MISSION 13

La formation des sapeurs-pompiers

// 19 NOUVEAUX SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS, FORMÉS ET OPÉRATIONNELS



Cérémonie de remise de casques - 12 décembre 2025

Seize candidats, dont deux femmes, sapeurs-pompiers volontaires ou déjà recrutés en contrat à durée déterminée, ont suivi pendant douze semaines la formation d'intégration professionnelle dans notre école afin de devenir sapeurs-pompiers professionnels. À l'issue de la cérémonie de remise de casque, ils ont rejoint leurs centres d'affectation dans le département.

Trois autres agents ont également intégré le SDIS après avoir validé ce cursus lors d'une session de formation organisée par le SDIS 22, dans le cadre de la mutualisation des formations des SDIS de la zone Ouest.

// LA RÉALITÉ VIRTUELLE, UN NOUVEL ATOUT POUR LA FORMATION



Signature d'une convention de partenariat avec l'entreprise 3D at Home - 10 octobre 2025

En partenariat avec le SDIS 44 et avec le soutien de l'ENSOSP, le logiciel VRCC (Virtual Rescue Command Center), actuellement en développement, vise à moderniser la formation des sapeurs-pompiers grâce à des expériences immersives en réalité virtuelle. Les premières sessions de formation devraient débuter en 2026.

Fruit de cette collaboration, le Colonel Jean-Charles Gilcart, directeur adjoint, a signé une convention de partenariat avec 3DatHome, l'éditeur du logiciel, à l'occasion du congrès national des sapeurs-pompiers de France.



Date: 10/04/2023	Intervention: Les Loges La breille	20 km/h SITAC		
GH: 20 H00				
11h00		MOYENS LOGIST		
		LOS. Armature : Télescope SSO RIP Chérel KELAVE 13000 THO 1400 SSE 1500 DUNST		
		COMMANDE		
		LOS. Gammes Secu: Le Puygou 2 Ligne HT en Tête de R OFF SIC.		
SITUATION	ANTICIPATION	OBJECTIF	IDEE DE MANOEUVRE	EXECUTION
Feu de Forêt Strate Anticiper à l'arrivée de la pompe	Prévoir la pompe	Arrêter la progression via la pompe Arrêter la progression via la pompe Arrêter la progression via la pompe Stopper au point d'EDU (Chargé des Forêts)	Chargé des Forêts Hauts Bas PC 50 PC 50 Chargé des Forêts	Secteur Hauts Bas PC 50 PC 50 Chargé des Forêts

Politique publique n° 2

« ...doté d'une
organisation »

MISSION 21

La distribution des secours

// DES SAPEURS-POMPIERS
PROFESSIONNELS INTÈGRENT
LE CENTRE DE BAUGÉ



Arrivée des sapeurs-pompiers professionnels à Baugé
- 3 novembre 2025

Les regroupements de centres et la mixité statutaire constituent des leviers majeurs pour optimiser l'organisation des secours. À l'image de Doué-en-Anjou et Chemillé-en-Anjou en 2024, le centre de Baugé est désormais placé sous la responsabilité d'un officier professionnel, appuyé par un adjoint volontaire et des équipages mixtes.

Sept sapeurs-pompiers professionnels ont ainsi rejoint le centre afin de renforcer les effectifs et soutenir les sapeurs-pompiers volontaires.

// LE PÉLICANDROME
D'ANGERS-MARCÉ RÉAFFIRMÉ

Comme depuis 2022, le pélicandrome de l'aéroport d'Angers Loire a été reconduit en prévision du risque de feux de végétation, à l'instar des 54 largages réalisés quelques semaines plus tôt lors d'un feu de forêt à La Breille-les-Pins, et activé une seule fois durant la période estivale.

Dédié au ravitaillement des avions et hélicoptères de lutte contre les feux de forêt, 24 sapeurs-pompiers sont formés pour assurer cette mission.

Ce site fait partie des 23 pélicandromes nationaux, constituant un maillon essentiel du dispositif français de lutte contre les feux de forêt.



MISSION 22

La réponse opérationnelle

41 773
interventions

↗ **+4,06 %**
versus 2024

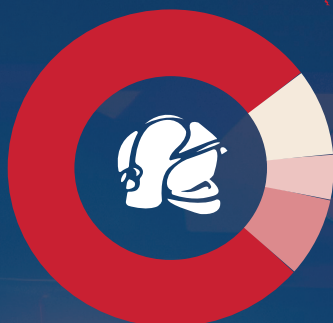
soit
114 interventions / jour
1 intervention
toutes les 13 minutes



Répartition



32 627
Secours
et soins
d'urgence
aux personnes



3 621
Accidents
sur la voie
publique



2 069
Opérations
diverses



3 456
Extinctions
d'incendies

4

exercices réalisés,
en lien avec la Préfecture

1 500

études sécurité
d'établissements
recevant du public

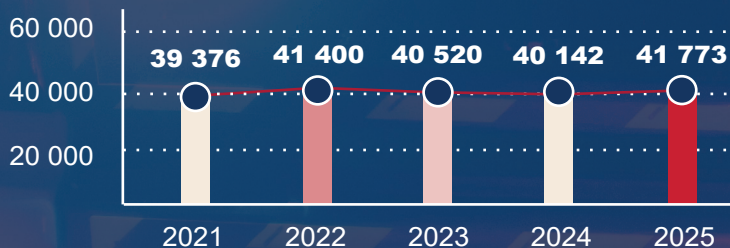
950

visites
de sécurité
dont 94 avis défavorables

40

plans relatifs aux secteurs
de 1^{er} appel renouvelés

Évolution



8

interventions marquantes



ACCIDENT SUR VOIE PUBLIQUE

Ville : A87
Agents mobilisés : 20
Durée de l'intervention : 4h



FEU D'EXPLOITATION AGRICOLE

Ville : Gennes
Agents mobilisés : 51
Durée de l'intervention : 20h



FEU DE LOCAUX INDUSTRIELS

Ville : Cholet
Agents mobilisés : 49
Durée de l'intervention : 9h



FEU DE FORÊT

Ville : La-Breille-Les-Pins
Agents mobilisés : 240
350 hectares parcourus



FEU DE LOCAUX ERP

Ville : Chalonnes-sur-loire
Agents mobilisés : 51
Durée de l'intervention : 7h



FEU DE LOCAUX INDUSTRIELS

Ville : Segré-en-Anjou Bleu
Agents mobilisés : 29
Durée de l'intervention : 5h



FEU DE LOCAUX INDUSTRIELS

Ville : Saumur
Agents mobilisés : 70
Durée de l'intervention : 11h



FEU D'HABITATION

Ville : Seiches-sur-le-loir
Agents mobilisés : 46
Durée de l'intervention : 8h

49 interventions
avec agressions
verbales et physiques

15 activations
de l'unité de soutien
psychologique

600 manifestations
encadrées

// DEUX DÉTACHEMENTS ESTIVAUX EN RENFORT NATIONAL



Colonne de renfort à Perpignan - 22 juillet 2025

Une quarantaine d'agents ont été engagés dans deux détachements : interventions dans l'Aude et les Pyrénées-Orientales, notamment sur le feu de Sigean, ainsi qu'un appui préventif à Perpignan face aux risques de sécheresse.

// MISSION DE COOPÉRATION AU SÉNÉGAL

Deux personnels techniques également sapeurs-pompiers volontaires ont participé à une mission pour former le personnel de la brigade nationale des sapeurs-pompiers du Sénégal à la remise en état et à l'entretien de matériels.

// TROIS NOUVEAUX EXPERTS EN SAUVEGARDE DES BIENS CULTURELS

Trois agents du département et de la ville d'Angers ont été intégrés en qualité de sapeurs-pompiers volontaires, spécialisés dans la sauvegarde des biens culturels.

Véritables relais entre les acteurs du secours et ceux de la culture, ils participent à la formation des sapeurs-pompiers et contribuent à l'élaboration de plans de sauvegarde. Ces documents permettent de définir les priorités d'intervention et d'anticiper les contraintes opérationnelles, notamment en matière de protection des œuvres et des bâtiments.



Les experts découvrent notre école - décembre 2025

MISSION 23

L'adaptation aux risques émergents et nouvelles technologies

// FEUX DE FORÊTS :
DES CAMÉRAS DE DÉTECTION ET
UNE CELLULE DE SURVEILLANCE



Activation de la cellule de surveillance des massifs forestiers - 2 juillet 2025

La saison estivale 2025 marque la mise en service complète du système de vidéodétection des feux de forêt. Une cellule de surveillance a également assurée une veille en temps réel des massifs forestiers grâce aux images des 15 caméras installées sur les points hauts stratégiques, permettant de lever les doutes et de transmettre rapidement l'alerte. Son activation dépend des conditions météorologiques, notamment du vent et de la température, lorsque le risque de départ de feu est élevé.

// UN CADRE OPÉRATIONNEL
POUR L'UTILISATION
DES DRONES

L'établissement a signé une convention avec le Préfet pour encadrer l'engagement des seize télépilotes de drones.

Ce protocole précise les modalités dérogatoires d'utilisation des drones lors d'interventions urgentes ou de vols de nuit. Il accorde également une autorisation permanente de survol de certains sites du SDIS à des fins d'entraînement.

Ces drones constituent un appui précieux pour la recherche, la reconnaissance et l'aide à la décision tactique lors des opérations de secours.

56

engagements de la
cellule drone en 2025
contre 31 en 2024

16

télépilotes
de drones
opérationnels





Politique publique n° 3

« ...favorisant
une meilleure qualité
de vie en service »

MISSION 31

La culture d'établissement

// NOS AGENTS À L'HONNEUR

À l'occasion de moments solennels, trois cérémonies solennels ont permis de mettre à l'honneur nos agents. Médailles d'honneur pour services exceptionnels, citations, remises de grades, insignes de chef de centre, insignes de spécialité, diplômes de formation, lettres de félicitations et courriers de remerciements ont été remis afin de valoriser leur engagement et accompagner les moments marquants de leur parcours professionnel ou de leur engagement.

Une soixantaine d'agents ont été mis à l'honneur lors de ces cérémonies.

// LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

L'établissement a réaffirmé son engagement contre toutes les formes de violence au travail, notamment grâce à son dispositif interne de signalement, accessible à l'ensemble des agents du SDIS, qu'ils soient victimes ou témoins.

Une action de sensibilisation, animée par deux psychologues du SDIS, a permis de rappeler le cadre légal et d'apporter des repères concrets aux agents.

// DES TRANSMISSIONS DE COMMANDEMENT



Passation de commandement à Cholet - 12 septembre 2025

En 2025, les centres de Brissac, Champtoceaux, Cholet, Martigné-Briand, Pouancé et Saumur ont connu une transmission ou une prise de commandement. L'occasion de saluer l'engagement des chefs sortants et d'adresser tous nos vœux de réussite à leurs successeurs.



MISSION 32

Un management moderne et attentif

// UNE PRÉVENTION SANTÉ RENFORCÉE AU SERVICE DES AGENTS

Dans le cadre de son engagement pour la santé et le bien-être des agents, le SDIS a renforcé la sous-direction santé avec l'arrivée de deux kinésithérapeutes et de deux diététiciennes, dans une démarche de prévention.

Les kinésithérapeutes interviennent notamment sur la prévention des troubles musculo-squelettiques, le retour à l'activité et les conseils en posture et en pratique sportive. Les diététiciennes proposent un accompagnement personnalisé pour favoriser l'équilibre alimentaire et la gestion du poids.

Chaque agent peut bénéficier de trois consultations gratuites par an avec chacun de ces professionnels.

2 700

Visites médicales réalisées

400

Prises en charge psychologiques

// UN PLAN D' ACTIONS SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX



Séminaire participatif dédié risques psychosociaux-RPS - 11 novembre 2025

En 2025, un diagnostic des risques psychosociaux (RPS) a été engagé afin d'identifier les facteurs de stress au travail et d'améliorer la qualité de vie en service. Une étude menée auprès de l'ensemble des agents permanents ainsi qu'un séminaire participatif dédié, ont permis d'identifier quatre axes de travail pour élaborer des solutions concrètes : la gouvernance, les ressources humaines, les conditions de travail et la communication.

MISSION 33

L'évolution et l'amélioration des politiques publiques

// UNE EVOLUTION DE L'ORGANISATION FONCTIONNELLE ET TERRITORIALE

Résultant du nouveau schéma organisationnel, structuré autour d'une sous-direction santé, de seize groupements et de quarante-sept services, un plan de mobilité interne et un renforcement des effectifs des groupements fonctionnels ont été mis en œuvre.

La dernière phase de cette réorganisation a également été lancée, avec la mise à jour complète des fiches de postes et des régimes indemnitaires. Cette démarche visera en 2026 à établir une cartographie précise des emplois et des compétences.



// DES NOUVEAUX ENGINS POUR RENFORCER LA LUTTE CONTRE LES FEUX DE FORÊTS



Présentation des nouveaux engins aux membres du Conseil d'administration - 14 octobre 2025

Les premiers engins issus du pacte capacitaire signé en 2023 entre l'État et le SDIS ont été réceptionnés. Ce dispositif vise à renforcer la lutte contre les feux d'espaces naturels.

Dans ce cadre, le SDIS bénéficie d'une subvention de l'État de 5 M€ (2024-2026) : 3,5 M€ pour l'acquisition de 16 CCF, 2 CCFS et 1 VLTT, et 1,5 M€ pour la mise en place d'un système de vidéodétection des feux d'espaces naturels.



Politique publique n° 4

« ...tout en maîtrisant
ses ressources »



MISSION 41

Les ressources humaines

// L'ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS

Dans le cadre de ses missions de recrutement et d'accompagnement des agents, le SDIS a procédé à 70 recrutements d'agents permanents, qu'il s'agisse de personnels administratifs et techniques ou de sapeurs-pompiers professionnels, afin de pourvoir les postes vacants et accompagner les mouvements de personnel. Par ailleurs, 110 nouveaux sapeurs-pompiers volontaires se sont engagés.

// LE LOGICIEL DE GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL ÉTENDU À TOUS LES AGENTS PERMANENTS

Le logiciel Agatt, qui permet la planification des gardes et des astreintes ainsi que l'organisation et le décompte du temps de travail des sapeurs-pompiers professionnels, a été étendu aux personnels administratifs et techniques.

Cette évolution vise à mettre en place un outil unique de gestion du temps et à accompagner la mise en œuvre de nouvelles règles de gestion du temps de travail.



540

Sapeurs-pompiers
professionnels

80

Recrutements

2 500

Sapeurs-pompiers
volontaires

4

Commissions
de recrutement
de chefs de
centres

130

Personnels
administratifs
et techniques



MISSION 42

Les systèmes d'information

// UNE SOLUTION DE TÉLÉPHONIE PAR INTERNET

Face à l'obsolescence des infrastructures téléphoniques et à l'évolution des modes de travail hybrides (télétravail, visioconférences), l'établissement a adopté une solution de téléphonie unifiée via Internet, Rainbow, offrant une communication plus sécurisée.

// UN ENVIRONNEMENT INFORMATIQUE PLUS SÉCURISÉ

La migration des postes de travail vers Windows 11 a débuté en 2025, apportant d'importantes améliorations en matière de sécurité.

99,9 %

Taux de disponibilité de l'infrastructure opérationnelle

99,9 %

Taux de disponibilité de l'infrastructure administrative

0

cyberattaque malgré des tentatives d'incursion quotidiennes

De nouveaux pare-feux ont également été déployés afin de protéger les systèmes face aux risques liés à l'usage d'Internet et de sécuriser les échanges avec les partenaires, notamment le CHU, la Préfecture et le Conseil départemental.

Enfin, une nouvelle politique de mots de passe a été mise en place, conformément aux recommandations de l'ANSSI (Agence Nationale de la sécurité des systèmes d'information).

// UNE NOUVELLE INFRASTRUCTURE OPÉRATIONNELLE

L'établissement a procédé à l'acquisition d'une nouvelle infrastructure informatique opérationnelle. Ce nouvel environnement physique, plus robuste et plus fiable, permet désormais d'héberger des serveurs virtuels, notamment ceux dédiés au système de déclenchement des interventions.

Cette modernisation s'inscrit également dans la perspective du déploiement de Nexsis, futur système d'information et de commandement unifié, commun à l'ensemble des services d'incendie et de secours où d'importants travaux préparatoires ont été engagés.

MISSION 43

L'acquisition et le maintien des biens

// CENTRES : TRAVAUX, SÉCURITÉ ET MODERNISATION



Création de nouveaux vestiaires dans le centre de Broc

Le SDIS poursuit la réhabilitation, la sécurisation et l'entretien de son parc immobilier, avec des travaux d'amélioration réalisés dans de nombreux centres : mise en conformité électrique, création ou agrandissement de vestiaires, rénovations énergétiques, sécurisation des accès. Par ailleurs, les désordres bâtimentaires constatés au centre Angers-Ouest ont conduit à son déménagement temporaire pendant la durée des travaux, estimée jusqu'à l'été 2026.

76

sites dont 74
centres d'incendie
et de secours



// LA MODERNISATION DES ÉQUIPEMENTS

L'année 2025 a été marquée par la modernisation et le renouvellement des équipements opérationnels : matériel de secours routier, éclairage, brise-vues et équipements des nouveaux centres mixtes.

Par ailleurs, le déploiement des nouveaux scopes multiparamétrique dans les véhicules d'assistance aux victimes a débuté, avec un objectif d'équipement complet d'ici 2026 afin d'optimiser les interventions.

// VÉHICULES : RAJEUNISSEMENT ET POLYVALENCE

La mise en œuvre du plan pluriannuel d'acquisition se poursuit avec la mise en service de plus de trente engins neufs, contribuant au rajeunissement et à la polyvalence du parc. La transformation de CCF en CCFU participe également à cet objectif.

900

véhicules,
remorques,
cellules et
embarcations

49

Armements
de véhicules
neufs

MISSION 44

La gestion administrative, juridique et financière

// LE COMPTE FINANCIER UNIQUE

En 2025, le budget a été exécuté à 85 % en dépenses et 87 % en recettes.



67,5 M€ (+2,7%)
Dépenses
de fonctionnement

19 M€
Dépenses
d'investissement

54

Plaintes d'agents
ont été déposées
pour agression
contre 36 en 2024



Concernant la section de fonctionnement, l'année a notamment été marquée par la création de 11 postes, répondant à plusieurs besoins : mixité statutaire à Baugé, renforcement de la pharmacie à usage intérieur, développement de projets numériques opérationnels ou encore appui technique au projet Nexsis. Des démarches de mutualisation ont également été engagées, à l'image du marché d'entretien des locaux conclu en commun avec le Conseil départemental, tandis que d'autres projets sont actuellement à l'étude.

S'agissant de la section d'investissement, plusieurs opérations structurantes ont été menées, parmi lesquelles l'acquisition de 19 véhicules, le renouvellement des équipements de protection respiratoire des sapeurs-pompiers, la poursuite du déploiement de la vidéo-détection des feux de forêt, ainsi que la mise en œuvre du plan pluriannuel d'investissement immobilier.

